

**PERTINENCE**  
coaching

Et vous, quels moyens mettez vous en oeuvre pour **REUSSIR** ?

Prénom Nom  
**0690 000 000**  
COACH PROFESSIONNEL  
Ingénierie de formation

philippe@pertinence-coaching.com

Les Galeries de Houëlbourg  
Niveau 1 – Jarry  
97122 BAIE MAHAULT



Et vous, quels moyens mettez vous en oeuvre pour **REUSSIR** ?

**PERTINENCE**  
coaching

**COACHING INDIVIDUEL**

**COACHING D'ÉQUIPE**  
ou **TEAM BUILDING**

Prénom Nom  
**0690 000 000**  
philippe@pertinence-coaching.fr

Prénom Nom  
**0690 000 000**  
jeanyves@pertinence-coaching.fr

Les Galeries de Houëlbourg  
Niveau 1 – Jarry  
97122 BAIE MAHAULT

**PERTINENCE**  
coaching

Qu'est-ce que le coaching ?

"C'est l'accompagnement d'une personne (ou d'une équipe) dans le cadre professionnel, pour l'aider à trouver ses solutions et développer ses compétences dans une perspective durable et globale."

Dans le monde sportif tout athlète, toute équipe, a son **COACH** afin de développer ses capacités et atteindre ses objectifs :

**DEVENIR CHAMPION !**

Et vous, quels moyens mettez vous en oeuvre pour **REUSSIR** ?

**Pour QUOI ?**

[ CONSTATS ]

- ABSENCE DE COMMUNICATION : Mes collaborateurs travaillent dans leur coin !
- PERTE DE TEMPS : Réunions d'équipe : elles sont ou mieux effectuées ou pas faites !
- AMBIANCE : Le climat de l'équipe est pesant...
- COHESION : Je ne suis pas à l'aise avec mes directeurs.
- PERTE DE SENS : Je ne suis plus motivé !
- GESTION DE CONFLITS : Je me suis pris la tête avec mon collègue (ou ma collègue) !

J'ai envie de changer, mais je ne sais pas comment !

**Pour QUI ?**

Quel que soit le poste occupé :

- Artisan
- Commercial
- Parties & moyennes entreprises
- Groupes
- Administration
- Chef d'entreprise
- Diri
- Manager
- Responsable commercial
- Chef de projet
- Chef de service
- Salarié
- Étudiant...

**Par QUI ?**

Un coach, qui par son écoute active, son empathie et ses compétences :

- A un parcours professionnel d'expérience dans la relation d'accompagnement.
- A suivi un parcours spécifique le qualifiant en tant que consultant coach.
- A validé ses acquis dans une école reconnue.
- Respecte un code de déontologie assurant confidentialité et éthique de sa pratique.
- A un référent ou superviseur.
- A déjà fait un travail sur lui-même lui permettant d'assurer un accompagnement de coaching avec une sécurité ontologique conséquente.

Le coach s'appuie sur une solide formation initiale ou sur d'une école faisant référence en la matière.

IL UTILISE DES OUTILS PERTINENTS ISSUS DE THÉORIES ET CONCEPTS ÉPROUVÉS ET RECONNUS SUR LE PLAN INTERNATIONAL : AT, PNL, GESTALT, FCM, DSM, ETC...

Il suit une formation continue dans le domaine des sciences humaines et des organisations et s'informe des avancées théoriques et des recherches pertinentes afin de partager sa culture en compagnie de la (des) personne(s) qu'il accompagne.

**PERTINENCE**

**LE COACHING INDIVIDUEL**

**COMMENT ?**

Dans un cadre privé et en toute confidentialité :

Le coach a un premier entretien avec le champion.

**LE BUT :**

- Définir ensemble l'orientation et les objectifs.
- Déterminer le nombre de séances.

**LE COACHING D'ÉQUIPE**  
ou **TEAM BUILDING**

Dans un cadre approprié, par modules de 1 à 3 journées selon les besoins identifiés par le coach et le responsable formation de l'entreprise ou de l'administration.

**LE CADRE** [ En Séminaire ]

**PERTINENCE**

**TEAM BUILDING**

**UNE EFFICACITÉ PROUVÉE :**

Des études menées par l'AFER ont démontré :

Une **augmentation moyenne de +20% de l'efficacité** des entreprises faisant appel au Team Building. Cette augmentation est corrélée à la formation continue des équipes de travail, la qualité de l'encadrement des employés et plus particulièrement aux collaborateurs.

**EFFICACITÉ MESURÉE :**

**Philippe**

Il fait d'un expérience de 30 ans dans le domaine de l'ingénierie de formation dans un cadre professionnel et associatif, plus de 1200 bénéficiaires, je me suis déjà naturellement tourné vers le coaching et le team building.

Passionné par les relations humaines, mon expérience de consultant coach m'a permis d'accompagner des dirigeants dans les secteurs suivants :

- Grande distribution
- Services et vente à la personne
- Professions libérales
- Particuliers
- Techniciens ERP
- Maîtres de la communication, etc...

0690 345 416  
philippe@pertinence-coaching.fr

**Jean Yves**

Il a été depuis toujours par le management et le coaching, j'ai travaillé différents postes de cadre :

- Responsable d'équipe
- Directeur dans le transport international à bord d'un avion
- Directeur
- Communication

J'ai également une expérience dans le domaine associatif en tant que président.

Après une expérience de 30 ans dans ces différentes activités, j'ai obtenu une Attestation de Praticien en Management, et de Coaching individuel et d'équipe (Team Building) délivrées par une école reconnue.

Mon savoir-faire : Écouter, Comprendre, Accompagner, mais surtout plus que tout, transmettre leur potentiel et leurs capacités afin d'atteindre leurs objectifs.

0690 755 594  
jeanyves@pertinence-coaching.fr

Partenaire de **INNOVATION COACHING**

**PERTINENCE**  
coaching

Cabinet : Les Galeries de Houëlbourg - Niveau 1 - Jarry - 97122 BAIE MAHAULT